



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแปะ

เรื่อง กำหนดจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน
เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้มีการกำหนดเงื่อนไขให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการ
พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดไว้
เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว (ในแต่ละครั้งของการประเมิน) โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของ
แต่ละส่วนหรือหน่วยงาน ซึ่งเทศบาลตำบลบ้านแปะ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๔๑ หมู่ ๘ ตำบลบ้านแปะ อำเภอจอมทอง
จังหวัดเชียงใหม่ ห่างจากจังหวัดเชียงใหม่ เป็นระยะทาง ๘๘ กิโลเมตร นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบล
บ้านแปะ จึงขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาทำงานสาย เพื่อให้
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)
มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะ
วันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน
หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม
กฎหมาย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะ
วันทำการ

๒. พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง จะต้องมามีผลการปฏิบัติงาน ครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๒.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๒๓ วัน (ลาทุกประเภท) แต่ไม่รวม ในข้อ (ก) ถึง (ฉ)

๒.๒ จำนวนการมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๒.๓ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

๒.๔ มีผลการปฏิบัติงานที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ขั้นค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์ฯ

ทั้งนี้ให้พนักงานครู และพนักงานจ้างถือปฏิบัติตามประกาศนี้โดยอนุโลม เพื่อเป็นการนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เพิ่มค่าตอบแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพันศักดิ์ แก้วสุดใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ