



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแปะ

ที่ ๒๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐเพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแปะ มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม การพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่งสอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบ้านแปะ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเป็นคณะกรรมการและให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านแปะ ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----------------|------------|-------------------------|------------------------|
| ๑. จำเอกศุภกิจ | ผื่นชมภู | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแปะ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวกฤติมา | ชัยชนันท์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๓. นางกมลวรรณ | จันทะรัตน์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางพัชรี | พุทรวงศ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายวิโรจน์ | อิมใจ | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. นายอนุชน | ลัมภักดี | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ เสนอแนะ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านแปะทุกตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพันธ์ศักดิ์ แก้วสุดใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ

แนวทางการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบ้านแปะ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น -ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> -แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตามความต้องการของตน -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> -ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ -เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> -ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี -ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง -ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม</p> <p>-ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัย ที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจ แก่ประชาชนผู้ขอมารับบริการด้วย น้ำใสใจจริง</p> <p>-ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานประชาชนชาวไทย</p> <p>-ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ</p> <p>-แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความ รับ ผิด ชอบ ใน ฐา นะ ที่ เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง</p> <p>-มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่าง เป็นธรรม</p> <p>-ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ ราชการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ ไม่ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>-กระทำการละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการ และดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>-ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละ เว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<p>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>-ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>-ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ใน ฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้ เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของราชการและส่วน ราชการของตน</p>	<p>-ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p>

ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
และพนักงานของเทศบาล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลบ้านแปะ

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานและปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดรอบคอบต่อการทุจริต จะต้องปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาล เห็นถึงประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล และฝ่ายประจำให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างเป็นธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อความเสียหายเมื่อเกิดจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ

- ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลบ้านแปะ อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดบรรยายให้ความรู้ ปลูกฝังค่านิยมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างเทศบาล

๒. กิจกรรมการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ นำเสนอผลงานกลุ่มในหัวข้อ “จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สมแก่ประชาชน ทำได้อย่างไร”

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน จำนวน ๓,๕๐๐ บาท ดังนี้

๗.๑ ค่าวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	รวมเป็นเงิน	๑,๘๐๐ บาท
๗.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔ คนๆละ ๒๕ บาท x ๑ มื้อ	รวมเป็นเงิน	๑,๓๕๐ บาท
๗.๓ ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้ายๆละ		๓๕๐ บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)	๓,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล


๙. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๙.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาล ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เกิดการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส

๑๐. ผู้จัดทำโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายวัชรพงษ์ บุญจำนงค์)
นิติกรชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางสาวกฤติมา ชัยชนินท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เสนอโครงการ

๑๒. ความเห็นของผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(จำเอก)



ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

(ศุภกิจ ฝั้นชมภู)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านแปะ

๑๓. ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพันธ์ศักดิ์ แก้วสุดใจ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ