



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแปะ
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาของเทศบาลตำบลบ้านแปะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม
๒๕๖๒ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการ
คำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านแปะ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านแปะ
ในรอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ดีเด่น	ร้อยละ ๙๘ ขึ้นไป	๒.๙๑ - ๓.๐๐
	ร้อยละ ๙๖ ถึงร้อยละ ๙๗.๙๙	๒.๘๑ - ๒.๙๐
	ร้อยละ ๙๔ ถึงร้อยละ ๙๕.๙๙	๒.๗๑ - ๒.๘๐
	ร้อยละ ๙๒ ถึงร้อยละ ๙๓.๙๙	๒.๖๑ - ๒.๗๐
	ร้อยละ ๙๐ ถึงร้อยละ ๙๑.๙๙	๒.๕๑ - ๒.๖๐
ดีมาก	ร้อยละ ๘๘ ถึงร้อยละ ๘๙.๙๙	๒.๔๑ - ๒.๕๐
	ร้อยละ ๘๖ ถึงร้อยละ ๘๗.๙๙	๒.๓๑ - ๒.๔๐
	ร้อยละ ๘๔ ถึงร้อยละ ๘๕.๙๙	๒.๒๑ - ๒.๓๐
	ร้อยละ ๘๒ ถึงร้อยละ ๘๓.๙๙	๒.๑๑ - ๒.๒๐
	ร้อยละ ๘๐ ถึงร้อยละ ๘๑.๙๙	๒.๐๑ - ๒.๑๐
ดี	ร้อยละ ๗๘ ถึงร้อยละ ๗๙.๙๙	๑.๙๑ - ๒.๐๐
	ร้อยละ ๗๖ ถึงร้อยละ ๗๗.๙๙	๑.๘๑ - ๑.๙๐
	ร้อยละ ๗๔ ถึงร้อยละ ๗๕.๙๙	๑.๗๑ - ๑.๘๐
	ร้อยละ ๗๒ ถึงร้อยละ ๗๓.๙๙	๑.๖๑ - ๑.๗๐
	ร้อยละ ๗๐ ถึงร้อยละ ๗๑.๙๙	๑.๕๑ - ๑.๖๐

/ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
พอใช้	ร้อยละ ๖๘ ถึงร้อยละ ๖๙.๙๙	๑.๔๑ - ๑.๕๐
	ร้อยละ ๖๖ ถึงร้อยละ ๖๗.๙๙	๑.๓๑ - ๑.๔๐
	ร้อยละ ๖๔ ถึงร้อยละ ๖๕.๙๙	๑.๒๑ - ๑.๓๐
	ร้อยละ ๖๒ ถึงร้อยละ ๖๓.๙๙	๑.๑๑ - ๑.๒๐
	ร้อยละ ๖๐ ถึงร้อยละ ๖๑.๙๙	๑.๐๙ - ๑.๑๐
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐.๐๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพันธ์ศักดิ์ แก้วสุดใจ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแปะ

ที่ ๗๖๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๔ แห่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้าน
การศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและ
พิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการประเมินปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงาน
บุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเป็นเลขานุการ

เพื่อให้การพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาของเทศบาลตำบลบ้านแปะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ตาม
ประกาศดังกล่าวข้างต้น จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ดังนี้

- | | | |
|-----------------------|---|---------------|
| ๑. นางพัชรี พุทธรังค์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวันยะรา ไชยราช | ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดเทศบาล
ตำบลสบเตี๊ยะ | กรรมการ |
| ๓. นายพัชรชล ชัยตัน | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลบ้านแปะ ๑ | กรรมการ |
| ๔. นางสาววัลลภา ทาฝัน | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล เพื่อรายงานผล
ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ ได้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพันธ์ศักดิ์ แก้วสุดใจ)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแปะ

ที่ ๘๖๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒)

=====

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการเลื่อนขั้นเงินเดือนเฉพาะในส่วนของพนักงานเทศบาล ที่ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ซึ่งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นไปด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม อาศัยอำนาจตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๒) ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ดังมีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | | | |
|---------------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------|
| ๑. นายอรรถพล กันทาคำ | รองนายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ | |
| ๒. นางพัชรี พุทธรังค์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นายพัชรพล ชัยตัน | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลบ้านแปะ | ๑ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวกฤติมา ชัยชนันท์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | | กรรมการ |
| ๕. นางสาววัลลภา ทาฝัน | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | | เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่พิจารณารายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกอบการศึกษาพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพันธศักดิ์ แก้วสุดใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแปะ